UNIONE DEI COMUNI

"PLATANI – QUISQUINA - MAGAZZOLO"

(Bivona – Cianciana - San Biagio Platani e Santo Stefano Quisquina)

VERBALE DI DELIBERAZIONE GIUNTA DELL'UNIONE

N. 31 DEL 13.12.2023

OGGETTO: Approvazione piano triennale del fabbisogno del personale - triennio 2023-2025 e del piano annuale delle assunzioni per l'anno 2023.

L'anno duemilaventitre addì Tredici alle ore 12:00 del mese di Dicembre nella sede dell'UNIONE DEI COMUNI "Platani Quisquina Magazzolo", in seguito a regolare convocazione ai sensi dell'art. 48 della L.R.15/3/63, n. 16 si è riunita la Giunta dell'unione con l'intervento dei sigg.:

n.ord.	Cognome e nome	Carica rivestita	Presente	Assente
1	Cinà Milko	Presidente	X	
2	Cacciatore Francesco - Puleo Marco (delegato)	Componente	X	
3	Di Bennardo Salvatore	Componente	X	
4	Martorana Francesco	Componente		X

Presenti n. 3 Assenti n. 1

Presiede il Presidente Cinà Milko;

Partecipa il Segretario Dr.ssa Maria Cristina Pecoraro.

Il Presidente constatata la legalità dei numeri dei presenti, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

Il Presidente preliminarmente fa dare lettura dell'allegata proposta di deliberazione che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, predisposta dall'ufficio responsabile su iniziativa dell'Unione dei Comuni, sulla quale sono stati espressi i pareri previsti dalla L.R. 48/91.

Successivamente invita la Giunta alla trattazione dell'argomento in oggetto.

UNIONE DEI COMUNI

"PLATANI – QUISQUINA – MAGAZZOLO"

(Bivona – Cianciana – San Biagio Platani e Santo Stefano Quisquina)
Sede Legale Amministrativa: Cianciana Via Ariosto 2
codice fiscale n. 93039800847 – P. Iva 02418690844
cap. 92012 tel. 0922 987703/987705 fax 0922/987705
(Provincia di Agrigento)

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
PER LA GIUNTA DELL'UNIONE DEI COMUNI

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE - TRIENNIO 2023-2025 E DEL PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI PER L'ANNO 2023.

Premesso:

- Che il vigente quadro normativo in materia di organizationi degli Enti Locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D. Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta specifiche competenze in ordine alla definizione deli atti generali di organizzazione della determinazione delle dotazioni organiche in rapporto al fabbisogno del personale;

Visti:

- l'art. 6, D.Lgs.30 marzo 2001, n. 165, come modificato da ultimo dal D.Lgs. n. 75/2017, che recita:

1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformita al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.

2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano ill piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianif cazione pluriennale delle attività e della performance, nonchè con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, leamministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cuiall'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le

linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanta previsto dall'articolo 2, comma 10 bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni , dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.

4. Nelle amministrazioni statali, il piano di cui al comma 2, adottato annualmente dall'organo di vertice, è approvato, anche per le finalità di cui all'articolo 35, comma 4, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri o del Ministro delegato, su proposta del Ministro competente, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze. Per le altre amministrazioni pubbliche il piano triennale dei fabbisogni, adottato annualmente nel rispelto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3, è approvato secondo le modalita previste dalla disciplina dei propri ordinamenti. Nell'adozione degli atti di cui al presente comma, è assicurata la preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.

(...) 6. le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale. "

- l'art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che recita:

" 1. Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali.

2. Le linee di indirizzo di cui al comma 1 sono definite anche sulla base delle informazioni rese disponibili dal sistema informativo del personale del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generate dello Stato, di cui all'articolo 60.

3. Con riguardo alle regioni, agli enti regionali, al sistema sanitario nazionale e agli enti locali, i decreti di cui al comma 1 sono adottati previa intesa in sede di Conferenza unficata di cui all'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131. Con riguardo alle aziende e agli enti del Servizio sanitario nazionale. i decreti di cui al comma 1 sono adottati di concerto anche con il Ministro della salute.

4. Le modalita di acquisizione dei dati del personale di cui all'articolo 60 sono a tal fine implementate per consentire l'acquisizione delle informazioni riguardanti le professioni e relative competenze professionali, nonchè i dati correlati ai fabbisogni.

5. Ciascuna amministrazione pubblica comunica, secondo le modalita definite dall'articolo 60, le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamenle disponibili al Dipartimento della funzione pubblica, la comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni. ";

Rilevato che:

- Il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha approvato le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PP.AA., con Decreto Presidenza del Consiglio dei Ministri 8 maggio 2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018;
- le citate Linee di indirizzo non hanno natura regolamentare ma definiscono una metodologia operativa di orientamento delle amministrazioni pubbliche, ferma l'autonomia organizzativa garantita agli enti locali dal TUEL e dalle altre norme specifiche vigenti.
- l'art. 22, c. 1, D.Lgs. n. 75/2017 stabilisce che "(...) *il divieto di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo n. 165 del 2001, come modificato dal presente decreto, si applica (...) comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo di cui al primo periodo*";

Richiamati, altresì:

- gli artt. 89, comma 5 e 91 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

- l'art. 33, D.Lgs. 30 marzo 2011, n. 165, relativo alle eccedenze di personale, il quale ai commi da 1 a 4 così dispone:

- *"1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.*
- *2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.*
- *3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.*
- *4. Nei casi previsti dal comma 1 del presente articolo il dirigente responsabile deve dare un'informativa preventiva alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto o area."*

Considerato che il piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere definito in coerenza con l'attivita di programmazione complessiva dell'ente, la quale, oltre a essere necessaria in ragione delle prescrizioni di legge, è:

- alla base delle regole costituzionali di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell' azione amministrativa;
- strumento imprescindibile di un'organizzazione chiamata a garantire, come corollario del generale vincolo di perseguimento dell'interesse pubblico, il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini e alle imprese;

Preso Atto che, secondo l'impostazione definita dal D.Lgs.n.75/2017, il concetto di *"dotazione organica"* si deve tradurre , d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei *budget* assunzionali;

Preso atto che:

- il piano deve svilupparsi in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente, con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esugenze del contesto normativo, organizzativo o funzionale;
- gli Enti Territoriali sono chiamati ad operare nell'ambito dell'autonomia organizzativa ad essi riconosciuta dalle fonti normative, nel rispetto dei limiti di finanza pubblica;

Richiamata la deliberazione della Corte dei Conti – Autonomie 4/sez.aut/2021 con la quale è stato chiarito che le Unioni di Comuni non applicano l'art.33 comma 2 del D.L n.34/2019, convertito con modifiche dalla Legge 58/2019 "Decreto Crescita";

Rilevato che:

- I magistrati contabili della sezione Autonomie, con la deliberazione 4/2021, pubblicata sul sito il 13 aprile 2021, hanno chiarito che alle Unioni di Comuni continua ad applicarsi con riferimento ai vincoli assunzionali la regola del cosiddetto *turn over,* di cui all'art. 1, comma 229, della l. 208/2015 (norma speciale, non espressamente abrogata), in base alla quale alle stesse è consentita l'assunzione di personale con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato nei limiti del 100 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente;
- per il triennio 2023/2025 l' Unione non può procedere ad assunzione di personale a tempo indeterminato;

Avuto riguardo:

- che l' effettivo fabbisogno di personale da parte dell' Unione non può prescindere dalla puntuale ricognizione, di concerto con le amministrazioni comunali, di tutte le risorse umane presenti nelle dotazioni dei Comuni aderenti, al fine di garantire il buon funzionamento dei servizi e delle funzioni trasferite, prioritariamente tramite il trasferimento o il distacco all'Unione di personale dai Comuni e, in subordine e nei limiti delle capacita assunzionali, ricorrendo ad assunzioni dall' esterno e/o a tipologie di lavoro flessibile:
- che, ai sensi dell' art. 22, comma 5.ter del D.L. n. 50/2017, convertito con modifiche dalla legge 21/06/2017 n.96, in merito al passaggio semplificato di personale dai Comuni alle Unioni, non si applicano le disposizioni di cui all'art. 30, comma 1 del D. Lgs. N. 165/2001;
- che in caso di cessazione delle gestioni associate o cessazione o scioglimento dell'Unione, il personale trasferito dai Comuni sarebbe comunque riassorbito dai Comuni di provenienza (Corte dei Conti Sez. Lombardia, delibera n.215/2018) nel rispetto delle sole norme di finanza pubblica inerenti il contenimento della spesa di personale;

Richiamato il "Programma triennale del fabbisogno del Personale 2022/2024", come da ultimo aggiornamento adottato con la delibera di Giunta dell' Unione n.33 del 20.12.2022;

Richiamata la delibera di Giunta dell'Unione, n.13 del 11/09/2023, "Art. 33, comma 1, D.Lgs.165/2001, modificato dall'art.16 della Legge 183/2001 - Ricognizione annuale delle eccedenze di personale anno 2023";

Richiamata la delibera di Giunta dell'Unione n.14 del 11/09/2023 "Approvazione piano triennale delle Azioni Positive 2023 /2025 ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. N. 198 /2006";

Richiamata la delibera di Giunta dell'Unione n.15 del 28/09/2023 con la quale è stata rimodulata la struttura organizaztiva dell'Unione per fare fronte alle nuove e mutate esigenze delle funzioni e dei servizi gestiti in forma associata e in attuazione della convenzione tra i 12 comuni dell'Area Interna Sicani e l'Unione dei Comuni, rep. n. 361 del 12/05/2023, finalizzata ad attribuire all'Unione le funzioni di soggetto attuatore della strategia dell'area interna;

Vista la L. 27 dicembre 2006, n. 296 (legge tinanziaria 2007), e a tal fine, in particolare, il comma 557 quater dell'articolo unico, che recita testualmente: "Ai *fini dell'applicazione del comma* 557, *adecorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione";*

Vista la Circolare n.1/2015 del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione e del Ministro per gli affari regionali e le autonomie, contenente linee guida per l'attuazione delle disposizioni in materia di personale contenuti nei citati commi 424 e seguenti della Legge di stabilita 2015;

Preso atto

- che per quanto attiene alle facoltà assunzionali a tempo indeterminato, le Unioni di Comuni non sono soggette al pareggio di bilancio, che ha sostituito dal 1° gennaio 2016 il patto di stabilita interno;
- che il comma 229 dell'art.1 della Legge di stabilità 2016 n.208 del 28/12/2015, testualmente recita: *"A decorrere dall'anno 2016 , fermi restando i vincoli generali sulla spesa di personale, i comuni istituiti a decorrere dall'anno 2011 a seguito di fusione nonchè le Unioni di Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del cento per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente"*

Dato atto, a tale riguardo, che ai sensi dell'art.1, comma 562 della Legge n.296/2006, come

modificato dall'art.4-ter, comma 1 1 della Legge n.44/2012 *"per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale [. ..] non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008 ";*

Richiamato il D.L.24 giugno 2014, n. 90, convertito nella L.11 agosto 2014, n. 114 , recante *"Misure urgenti per la sempliflcazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari;*

Dato atto che sulla presente deliberazione deve essere acquisito il parere da parte del Revisore dei Conti, in applicazione dell'art. 19, comma 8 della L.n. 448 del 28 dicembre 2001;

Fatta salva, in ogni caso, la possibilità di modificare, in qualsiasi momento, la Programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui al presente atto, qualora si dovessero verificare esigenze tali da determinare mutazioni rispetto al triennio di riferimento o si ravvisassero diverse esigenze rispetto a quanto programmato;

Rilevato che:
- la dotazione organica dell'Unione è costituita da n. 4 unità di personale a tempo indeterminato e PT:
  - n. 2 Istruttori Amministrativi part time a 30 ore settimanali – Area Istruttori (Cat. C);
  - n.1 Istruttore Amministrativo part time a 24 ore settimanali – Area Istruttori (Cat. C);
  - n. 1 Istruttore Contabile part time a 18 ore settimanali – Area Istruttori (Cat. C);

già titolari di contratto a tempo determinato ai sensi delle L.R. n.21/03 e stabilizzati nell' anno 2019;
- n. 2 Istruttori Amministrativi - Cat. C (di cui n.1 unità a 30 ore settimanali e n.1 unità a 24 ore settimanali), di cui al punto precedente, sono stati distaccati presso l' Ufficio del Giudice di Pace di Bivona al fine di assicurare il mantenimento del presidio di giustizia nel territorio;
- la dotazione organica complessiva si è ridotta rispetto all'anno 2022 da n. 5 a n. 4 unità, a causa del decesso di n. 1 Istruttore Amministrativo - Area degli Istruttori, con contratto a tempo indeterminato e part time a 30 ore settimanali, a far data dal 2/07/2023;

Preso atto che:
- è in corso il trasferimento all' Unione di nuovi Servizi e Funzioni, comprese funzioni fondamentali, da parte dei Comuni associati, in coerenza con gli indirizzi della Giunta, giusta deliberazione n. 14 del 12.05.2020, come rettificata con deliberazione n.16 del 21/05/2020;
- con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 5 del 15.12.2020 si è proceduto alla modifica dello Statuto dell'Unione;
- con deliberazione del Consiglio dell'Unione dei Comuni n. 6 del 15.12.2020 si è preso atto dell'attivazione in forma associata della funzione fondamentale "Servizio in materia Statistica", gestito, secondo quanto previsto dal Decreto Lgs. 6.9.1989 n. 322 da n. 1 Responsabile dell'Ufficio - Istruttore Amministrativo Cat. C – 12 ore settimanali, dipendente dell'Unione dei Comuni, nominato con successivo atto del Presidente, e da n. 1 referente presso ciascun Comune aderente, individuato dal Sindaco;
- è stata attivata la gestione associata dello Sportello Unico Attività Produttive (SUAP) e sottoscritta la relativa convenzione in data 26 agosto 2021, giusta deliberazione del Consiglio n. 3 del 2/02/2022 di presa d'atto;
- con deliberazione della Giunta n. 43 del 29/12/2022 è stata attivata la gestione associata dello Sportello Catastale;
- è in corso di definizione il trasferimento del servizio "Tecnologie dell'Informazione e della Comunicazione (ITC)", che funzionerà dotandosi di un ufficio unico RTD e Servizi digitali;
- con la convenzione rep. n. 361 del 12/05/2023, tra l'Unione e i 12 Comuni dell'Area Interna Sicani, l'Unione è stata individuata quale soggetto attuatore della strategia dell'Area Interna Sicani;

Preso atto, altresì, che:
- al fine di garantire i servizi e le funzioni trasferiti, e implementare le gestioni associate, si rende necessario sin dall'anno 2023 integrare da 24 a 30 ore l'orario di lavoro di n.1 unità inquadrata in Cat. C;

- il costo delle stabilizzazioni per n. 4 unità (n. 5 fino al 2/07/2023) grava parzialmente sul bilancio della Regione Siciliana, per l'importo annuo presunto a regime dal 2024 di **€ 24.789,92** (già €.30.987,40 annui per n. 5 unità fino al 2/07/2023), contributo assegnato all'Unione dei Comuni ai sensi dell'art. *30, comma 7 della legge regionale n. 5/2014 e s.m.i., quale quota-parte del Fondo straordinario;*
- che la spesa presunta per il personale dell'Unione nel triennio di riferimento è quella risultante nel prospetto che segue:

SPESA DEL PERSONALE TRIENNIO 2023/2025		
ANNO	**TIPOLOGIA RAPPORTO DI LAVORO**	**COSTO**
2023	Dipendenti dell'Unione a tempo indeterminato e Partime: n.4 Istruttori Amministrativo/Contabile (Area Istruttori ex cat C) di cui: n. 2 a 30 ore; n.1 a 24 ore; n. 1 a 18 ore N.B. La spesa è stata calcolata per n. 5 unità fino al 2/07/2023	€ 119.728,97 (CCNL 2019/2021)
	Retribuzione di n. 3 incarichi di Elevata Qualificazione	€ 17.516,29 (5.164,00 di cui n.2 unità intero anno e n.1 per mesi 6)
	Convenzione ex comma 557 L. 311/2004 per 12 o 18 ore settimanali n. 1 Istr. Dir. Tecnico (Area Funzionari) o, in subordine Istruttore Tecnico (Area Istruttori) N.B. La spesa è calcolata per mesi 1 e per l'Area dei Funzionari	€.1.550,02 (Istruttore Direttivo Tecnico a 18 ore per n.1 mese)
2024	Dipendenti dell'Unione a tempo indeterminato e Partime: n.4 Istruttori Amministrativo/Contabile (Area Istruttori ex cat C) di cui: n. 3 a 30 ore; n. 1 a 18 ore Spesa per personale a tempo determinato a 18 ore Istr. Dir. Tecnico (comma 557 l. 311/2004 o art. 110 TUEL) Spesa per progressione verticale	€.97.855,08 (CCNL 2019/2021) € 17.989,83 €. 2.468,67
	Retribuzione di n.4 Elevata Qualificazione	€ 28.026,06

2025	Dipendenti dell'Unione a tempo indeterminato e Partime: n.4 Istruttori Amministrativo/Contabile (Area Istruttori ex cat C) di cui: n. 3 a 30 ore; n. 1 a 18 ore; Spesa per personale a tempo determinato a 18 ore Istr. Dir. Tecnico (comma 557 l. 311/2004 o art. 110 TUEL) Spesa per progressione verticale	€. 97.855,08 (CCNL 2019/2021) €. 17.989,83 €. 2.468,67
	Retribuzione di n.4 Incarichi di Elevata Qualificazione	€ 28.026,06

- che la spesa annua presunta del triennio di riferimento, rispetta il limite di cui all'art.1, comma 557 quarter della Legge 27/12/2006, n.296 e s.m.i.: media della spesa del personale del triennio 2011/2013 pari ad € 179.889,28;
- che in esecuzione della convenzione stipulata tra l'Unione dei Comuni Platani-Quisquina-Magazzolo e i 12 Comuni dell'Area Interrna Sicani – SNAI, rep. n. 361 del 12/05/2023, è stato istituito ed è in corso di attivazione l'Ufficio Comune con la seguente dotazione organica: n. 1 unità inquadrata nell'area dei funzionari (dipendente a tempo indeterminato del comune capofila) a 12 ore settimanali con oneri a carico degli enti aderenti all'Area Interna e n. 2 unità a tempo determinato, inquadrate nell'area dei funzionari a 36 ore settimanali, con oneri a carico del PNRR - Agenzia della Coesione;
- che le unità di personale dell'Ufficio comune sono eterofinanziate;

Visto il comma 4 bis dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165 /2001 introdotto dall'a rt. 35 del D.Lgs. n.150 /2009, che dispone che *"il documento di Programmazione triennale del fabbisogno del personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti";*

Rilevato che:
- il presente Piano Triennale del Fabbisogno del Personale è suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione all'eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;

Preso Atto che nell'organico dell'Unione dei Comuni " Platani - Quisquina- Magazzolo" non esistono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;

Dato atto che l'Unione dei Comuni rispetta il parametro di riduzione della spesa del personale in quanto ha registrato una spesa nel 2021 di €. 155.933,20 (inclusa IRAP), come risulta dai dati del Rendiconto 2021 in corso di approvazione e come da allegata attestazione del responsabile del Servizi Finanziari;

Viste le deliberazioni:
- del Consiglio dell'Unione dei Comuni n. 6 del 23/05/2023, esecutiva ai sensi di legge con la quale è stato approvato il DUP per il triennio 2022-2024;
- del Consiglio dell'Unione dei Comuni 7 del 23/05/2023, esecutiva ai sensi di legge con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2022/2024 e successive modifiche ed integrazioni;

Preso atto che sono in corso di approvazione il DUP 2023-2025 e il Bilancio di previsione 2023-2025;

Considerato che la programmazione triennale delle assunzioni 2023-2026, è un documento dinamico che potrà essere integrato o modificato in funzione di limitazioni o vincoli derivanti da innovazioni nel quadro legislativo in materia di personale degli Enti Locali;

Ravvisata la necessità di approvare il piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2022-2024 e del piano occupazionale 2022, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente;

Richiamato il verbale di Conferenza di Servizi Interna del giorno 7/09/2023:

Vista la legislazione nazionale e regionale in materia;
Visto ii vigente Regolamento dell' Unione sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
Visto lo Statuto dell' Unione;
Visto il TUEL;
Sentiti i Responsabili di Settore;

PROPONE

1. **Di richiamare** la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente proposta.

2. **Di dare atto che** la vigente dotazione organica dei posti occupati è come di seguito composta:

Personale a tempo indeterminato dell'Unione dei Comuni

Area	Profilo professionale	Full time	Part time30 ore	Part time 24 ore	TOTALE
Funzionari – Elevata Qualificazione (Cat. D)					
Istruttori (Cat. C)	Istruttore amministrativo		2	1	**3**
Istruttori (Cat. C)	Istruttore contabile		1 (temporaneamente a 18 ore)		**1**
Operatori Esperti (Cat. B)					
Operatori (Cat. A)					
Totale			3	1	**4**

3. **Di dare atto** che il Programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025 non prevede alcuna assunzione a tempo indeterminato e prevede l'integrazione dell'orario di lavoro da 24 a 30 ore settimanali di n.1 Istruttore Amministrativo (area Istruttori - ex Cat. C) nell'anno 2023 e l'utilizzo per 18/12 ore settimanali, di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico o, in subordine, Istruttore Tecnico, dipendente di un Comune aderente o di altro Ente, per assumere la responsabilità del Settore Tecnico/Vigilanza , SUAP e altri servizi tecnici;

4. **Di approvare** il Programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025:

PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2023-2025

ANNO	PROGRESSIONI VERTICALI	TRASFERIMENTO E/O DISTACCO DAI COMUNI	UTILIZZO PERSONALE DEI COMUNI - EX ART.1, COMMA 557 L.311/2004 O Art. 110 TUEL	INTEGRAZIONE ORARIO DI LAVORO DA 24 A 30 ORE SETTIMANALI
2023			n.1 Istruttore Direttivo tecnico (Area Funzionari – EQ) o Istruttore Tecnico per 12/18 ore settimanali (Area Istruttori) Anni 1	n.1 Istruttore ammistrativo CAT.C (mesi 1) (trasformazione del rapporto di lavoro da 24 a 30 ore)
2024	N n. 1da Area Istruttori a Area Funzionari – EQ	Da definire in esito al processo di trasferimento di nuove funzioni e servizi		
2025		Da definire in esito al processo di trasferimento di nuove funzioni e servizi		

4. Di dare atto che l'Unione dei Comuni rispetta il parametro di riduzione della spesa del personale in quanto ha registrato una spesa nel 2021 di €. 155.933,20 (inclusa IRAP), come risulta dai dati del Rendiconto 2021 in corso di approvazione;

5. **Dare atto che** rimane salva la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale e quella annuale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare modiftche del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

6. **Di trasmettere** copia della presente deliberazione alle 00. SS, ai sensi de ll'art. 6 del D. Lgs n. 165 /200 I e de ll'art. 7 del CCNL I/04 / 1999.

7. **Di dichiarare** la deliberazione immediatamente esecutiva, trattandosi di atto propedeutico al Bilancio di previsione 2023-2025.

Cianciana, 24 novembre 2023

Il Responsabile settore Amministrativo
Dr.ssa Maria Cristina Pecoraro

Il Presidente dell'Unione dei Comuni
Dr. Milko Cinà

13/12/2023

Oggetto: approvazione Piano Triennale del fabbisogno del personale - triennio 2023-2025 e del piano annuale delle assunzioni per l'anno 2023.

Foglio dei pareri espressi ai sensi dell'art. 53 Legge n. 142/90 nel testo recepito dalla Legge Regionale n. 48/91 come modificato dall'art. 12 della L. R. 23/12/2000, n° 30, facente parte integrante della proposta/atto .

In ordine alla regolarità tecnica, si esprime parere **FAVOREVOLE**

Il Responsabile del Settore
Dr.ssa Maria Cristina Pecoraro

In ordine alla regolarità contabile, si esprime parere **FAVOREVOLE**

Il Responsabile del Settore Finanziario
Dr.ssa Vincenza Mortellaro

L A G I U N T A DELL'UNIONE

- Vista l'allegata proposta di deliberazione munita dei pareri previsti dalla L.R. 48/91;

- Considerato che gli elementi istruttori e valutativi inseriti nella proposta permettono di accettarla "in toto";

- Ritenuto, pertanto, di dover comunque approvare l'atto nello schema predisposto senza alcuna variazione;

- Visto l'art.15 L.R.n.44/91, come modificato dalla L.R.n.23 del 5/7/97, art.4, 2° comma nonché l'art. 12 titolo II° capo 1° della legge regionale 23/12/2000 n.30;

- Con voti unanimi espressi nella forma segreta e previa proclamazione del Presidente;

D E L I B E R A

- Di approvare l'allegata proposta ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende riportata a trascritta per farne parte integrante e sostanziale;

- Di prendere atto del parere espresso dal Revisore dei Conti con verbale n.11 del 30.11.2023 e delle prescrizioni dallo stesso suggerite e di subordinare l'applicazione degli istituti programmati per gli anni 2024/2025 (progressioni verticali e retribuzione posizione organizzative) all'esito delle verifiche suggerite dal Revisore

- Di dichiarare l'atto deliberativo che approva la presente proposta immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. 44/91;

Il Componente Anziano Il Presidente Il Segretario dell'Unione

Affissa all' Albo Pretorio il _____ vi rimarrà per giorni 15.

Defissa dall'Albo Pretorio il _____

Il Messo Comunale

_____

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Dr.ssa Maria Cristina Pecoraro

Su conforme attestazione del Messo dell'Unione dei Comuni incaricato per la tenuta dell'Albo Pretorio

C E R T I F I C A

Che copia integrale della presente deliberazione ai sensi dell'art. 11 della l.r. 3/12/1991 n. 44 è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio il _____ giorno festivo successivo alla data dell'atto e per 15 giorni.

Cianciana lì _____

Il Segretario

Dichiarata immediatamente esecutiva

Art. 12, comma 2°, L.R. 44/91.

Il Segretario

Platani Quisquina Magazzolo

Divenuta esecutiva per decorrenza termini ai sensi dell'art. 12,1°c. della Legge Regionale n° 44/91.

Cianciana li _____

Il Segretario