



UNIONE DEI COMUNI

“PLATANI – QUISQUINA - MAGAZZOLO”

(Alessandria della Rocca - Bivona – Cianciana - San Biagio Platani e Santo Stefano Quisquina)

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE PROVVISORIO 2024 – 2026

(art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)

PIAO PROVVISORIO
UNIONE DEI COMUNI PLATANI QUISQUINA MAGAZZOLO
2024-2026

Premessa

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) si possono riassumere come segue:

- ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni, semplificandone i processi;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Nel Piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Il PIAO è stato adottato per la prima volta in via sperimentale nell'anno 2022. Nell'anno 2023 si è data continuità al PIAO precedente e il PIAO 2023-2025 non è stato adottato anche a causa del ritardo nell'adozione degli strumenti di programmazione, DUP e bilancio di previsione 2023-2025, quest'ultimo adottato nell'anno 2024, con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 2 del 29/04/2024.

Riferimenti normativi

L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare:

- il Piano della performance;
- il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza;
- il Piano organizzativo del lavoro agile;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale;

quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D. Lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L. n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'art. 3, c. 1, lett. c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'art. 1, c. 16, L. n. 190/2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni

PIAO PROVVISORIO
UNIONE DEI COMUNI PLATANI QUISQUINA MAGAZZOLO
2024-2026

amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'art. 4, c. 1, lett. a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Termine per l'approvazione del PIAO 2024-2026. Ai sensi dell'art. 6, cc. 1-4, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, il termine per l'approvazione del PIAO da parte delle pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, è fissato al 31 gennaio di ogni anno, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

L'articolo 8, comma 2, del DM 132/2022 consente lo slittamento del termine per l'approvazione del PIAO: "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci".

Per effetto dello slittamento del termine di approvazione del Bilancio di previsione 2024-2026 al 15-03-2024, con Decreto del Ministro dell'Interno del 22 dicembre 2023, pubblicato in GURI n. 303 del 30 dicembre 2023, il termine per l'approvazione del PIAO è slittato di 30 giorni. Nell'anno 2024 si è registrato un notevole ritardo nell'adozione degli atti di programmazione finanziaria e l'iter di approvazione del bilancio di

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2024-2026

SEZIONE 1		
SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE		
		NOTE
Unione dei Comuni Platani Quisquina Magazzolo		
Indirizzo	Via Ariosto, 2	
Recapito telefonico	0922 987705 - 987703	
Indirizzo internet	https://www.plataniquisquinamagazzolo.it	
e-mail	info@plataniquisquinamagazzolo.it	
PEC	unionepqm@pec.it	
Codice fiscale/Partita IVA	93039800847	
Presidente	Cacciatore Francesco	
Numero dipendenti al 31.12.2023	4	
Numero abitanti al 31.12.2023	12.996	

PIAO PROVVISORIO
UNIONE DEI COMUNI PLATANI QUISQUINA MAGAZZOLO
2024-2026

SEZIONE 2 VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE		
		NOTE
Programmazione VALORE PUBBLICO	Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026 – approvato con deliberazione del Consiglio dell’Unione n.12 del 27/09/2024.	L’iter per l’approvazione del Bilancio di Previsione per il triennio 2024-2026 è in corso di definizione.
Programmazione PERFORMANCE	Programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia, Allegato 2 alla presente deliberazione – Piano della Performance provvisorio 2024-2026. Il Piano delle azioni positive 2024-2026 è stato approvato con deliberazione di Giunta dell’Unione n.20 del 09/05/2024. Il P.O.L.A. è inserito nella Sezione 3 – e contiene gli obiettivi di performance per favorire le pari opportunità e l’equilibrio di genere, Allegato 3 alla presente deliberazione.	
Programmazione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2024-2026, è stato approvato con deliberazione di Giunta dell’Unione n. 3 del 01/02/2024. Si rinvia alla suddetta deliberazione.	

SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO		
		NOTE
Programmazione STRUTTURA ORGANIZZATIVA	Struttura organizzativa approvata con deliberazione di Giunta dell’Unione n. 15 del 28/09/2023 e modificata con deliberazione di Giunta dell’Unione n. 22 del 09/05/2024.	La struttura organizzativa è articolata in 3 Settori, oltre l’Ufficio Comune dell’Area Interna Sicani. suddivisi in Servizi. Si segnala la carenza di figure apicali, stabilmente inserite in organico.

PIAO PROVVISORIO
UNIONE DEI COMUNI PLATANI QUISQUINA MAGAZZOLO
2024-2026

Programmazione ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE	Il Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA) per il triennio 2024-2026 è contenuto nella Sezione 3. Risorse Umane (Allegato 3-paragrafo 3.2).	
Programmazione PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE	Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026, è contenuto nella Sezione 3. Risorse Umane (Allegato 3).	

SEZIONE 4 MONITORAGGIO
Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, c. 3, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato: - secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, c. 1, lett. b), D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, relativamente alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance"; - secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza"; - su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'art. 14, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 147, TUEL, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di <i>performance</i>.

Cianciana, 20 gennaio 2025

Il Segretario dell'Unione
Dr.ssa Maria Cristina Pecoraro

Il Presidente
Francesco Cacciatore